

الخطة الاستراتيجية المقترحة للجامعة التقنية الشمالية لمدة خمس سنوات (2024-2029)

صيغت هذه الخطة بناءً على معطيات عدة أهمها تقرير التقييم الذاتي المحدث للجامعة والذي اعطى صورة واضحة عن الأهداف التي يتوجب على الجامعة السعي لتحقيقها من خلال وضع خطة إستراتيجية قابلة للتنفيذ والقياس.

الرؤية

أن تكون الجامعة التقنية الشمالية مؤسسة تعليمية رائدة عالمياً في تقديم تعليم تقني مبتكر، وبحث علمي متقدم، وخدمات مجتمعية متميزة، تساهم في تنمية المجتمع وتحقيق الاستدامة.

الرسالة

نسعى لتقديم تعليم تقني عالي الجودة، وتعزيز البحث العلمي والابتكار، وتطوير شراكات محلية ودولية، لخدمة المجتمع وتأهيل خريجين متميزين ومبتكرين، قادرين على تلبية احتياجات سوق العمل والمساهمة في التنمية المستدامة.

الأهداف

1. التميز الأكاديمي

- تقديم برامج تعليمية متطورة تواكب التطورات التقنية والعلمية العالمية.
- تعزيز مهارات التفكير النقدي والإبداعي وحل المشكلات لدى الطلاب.
- توظيف أحدث التقنيات التعليمية لتعزيز تفاعل الطلاب وتحقيق أفضل مخرجات تعليمية.

2. البحث العلمي والابتكار

- دعم الأنشطة البحثية من خلال توفير بيئة بحثية متكاملة ومراكز بحثية متخصصة.
- تشجيع الابتكار وتسجيل براءات الاختراع ودعم المشروعات البحثية ذات المردود الاقتصادي والاجتماعي.
- تعزيز التعاون البحثي مع الجامعات والمؤسسات البحثية العالمية.

3. خدمة المجتمع

- تطوير وتنفيذ برامج مجتمعية تلبي احتياجات المجتمع المحلي وتسهم في التنمية المستدامة.
- تفعيل آليات التعاون مع المنظمات والمؤسسات المحلية والدولية لتنفيذ مشاريع مجتمعية مشتركة.
- قياس رضا الجهات المستفيدة وتحديث البرامج المجتمعية بناءً على التغذية الراجعة.

4. التطوير القيادي والمهني

- تقديم برامج تدريبية وتطويرية لأعضاء هيئة التدريس لتمكينهم من استخدام استراتيجيات تدريسية مبتكرة.
- بناء قدرات القيادة والإدارة بين الطلاب والموظفين لتعزيز الأداء المهني.

5. الاستدامة المالية والمادية

- تنويع مصادر التمويل لضمان الاستدامة المالية وتخصيص موازنات كافية لدعم الأنشطة الأكاديمية والبحثية.

- تحسين البنية التحتية وصيانتها بانتظام لضمان بيئة تعليمية وبحثية متطورة وآمنة.
- استخدام تقنيات المعلومات الحديثة في الإدارة المؤسسية لضمان الكفاءة والشفافية.

6. الشفافية والحوكمة

- تعزيز الشفافية في جميع العمليات الإدارية والمالية والأكاديمية.
- مراجعة وتحديث الهياكل التنظيمية والسياسات بشكل دوري لضمان الفعالية والكفاءة.
- ضمان الالتزام بالقوانين والمعايير الأكاديمية والأخلاقية في جميع أنشطة الجامعة.

7. التعاون الدولي

- توسيع نطاق التعاون الدولي من خلال شراكات استراتيجية مع جامعات ومؤسسات عالمية.
- توفير فرص تبادل أكاديمي وبحثي للطلاب وأعضاء هيئة التدريس لتعزيز الخبرات والمعرفة.
- تبني أفضل الممارسات الدولية في التعليم والبحث والإدارة لتعزيز جودة التعليم والبحث العلمي.

الأهداف الاستراتيجية والتفاصيل

الهدف 1: التميز الأكاديمي

الهدف الفرعي 1.1: تحسين المناهج وطرق التدريس

• الفعاليات:

- ❖ مراجعة وتحديث جميع البرامج الأكاديمية لتتوافق مع المعايير العالمية بحلول 2026.
- ❖ تطبيق طرائق التدريس الحديثة والمعززة بالتكنولوجيا بحلول 2026.

• المؤشرات:

- ❖ عدد البرامج الأكاديمية المحدثة: الهدف 100% بحلول 2026.
- ❖ رضا الطلاب عن طرائق التدريس: الهدف 85% بحلول 2026.

الهدف الفرعي 1.2: زيادة معدل التحاق الطلاب والاحتفاظ بهم

• الفعاليات:

- ❖ تطوير حملات تسويقية مستهدفة بحلول 2025.
- ❖ إنشاء نظام دعم وتوجيه للطلاب بحلول 2025.

• المؤشرات:

- ❖ معدل نمو التحاق الطلاب: الهدف 10% سنويًا.
- ❖ معدل الاحتفاظ بالطلاب: الهدف 90% بحلول 2026.

الهدف الفرعي 1.3: تعزيز برامج تطوير أعضاء هيئة التدريس

• **الفعاليات:**

- ❖ تقديم ورش عمل تدريبية إلزامية لتطوير الكوادر التدريسية خلال عام 2024 وتستمر حسب الحاجة.
- ❖ تحفيز الكوادر التدريسية للحصول على الترقية العلمية.

• **المؤشرات:**

- ❖ نسبة مشاركة أعضاء هيئة التدريس في برامج التطوير: الهدف 100% بحلول 2025.
- ❖ عدد أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على الترقية العلمية: الهدف 70% بحلول 2028.

الهدف 2: البحث العلمي والابتكار

الهدف الفرعي 2.1: زيادة تمويل البحث والإنتاجية

• **الفعاليات:**

- ❖ إنشاء وتعزيز المراكز البحثية لتقديم الدعم للباحثين بحلول 2028.
- ❖ السعي لتوفير منح بحثية دولية للباحثين بحلول 2026.

• **المؤشرات:**

- ❖ زيادة تمويل البحث: الهدف 50% بحلول 2027.
- ❖ زيادة عدد المنشورات البحثية: الهدف 200 بحث سنويًا بحلول 2029.

الهدف الفرعي 2.2: تعزيز البحث متعدد التخصصات

• **الفعاليات:**

- ❖ توسعة المراكز البحثية الحالية لتكون متعددة التخصصات بحلول 2029.
- ❖ عقد مؤتمرات بحثية سنوية متعددة التخصصات.

• **المؤشرات:**

- ❖ عدد المشاريع البحثية متعددة التخصصات: الهدف 20 بحلول 2028.
- ❖ عدد المؤتمرات المنعقدة: الهدف 2 مؤتمر سنويًا بحلول 2025.

الهدف الفرعي 2.3: إقامة شراكات مع القطاع الصناعي والطبي والزراعي والمؤسسات الأخرى

• **الفعاليات:**

- ❖ تشكيل مجالس تعنى بتنسيق الشراكات مع سوق العمل 2025.
- ❖ توقيع مذكرات تفاهم مع سوق العمل.

• **المؤشرات:**

- ❖ عدد الشراكات النشطة: الهدف 20 بحلول 2026.

❖ عدد المشاريع البحثية الممولة من سوق العمل: الهدف 10 سنويًا.

الهدف 3: خدمة المجتمع

الهدف الفرعي 3.1: تقوية برامج الخدمة المجتمعية

• الفعاليات:

❖ إطلاق مبادرات خدمة مجتمعية جديدة.

❖ التعاون مع المدارس المحلية لبرامج تعليمية.

• المؤشرات:

❖ عدد الفعاليات الخدمة المجتمعية: الهدف 28 سنويًا.

❖ عدد الشراكات مع المدارس: الهدف 14 على الأقل سنويًا.

الهدف الفرعي 3.2: زيادة التعاون مع سوق العمل والمنظمات

• الفعاليات:

❖ ادامة التواصل مع سوق العمل وارباب العمل وتعزيز التعاون.

❖ إنشاء مشاريع مجتمعية مشتركة مع رواد الأعمال المحلية.

• المؤشرات:

❖ عدد المشاريع المنفذة مع القطاع العام والخاص: الهدف 30 مشروع بحلول 2026.

❖ معدل نجاح المشاريع المشتركة مع القطاع العام والخاص والافراد: الهدف 80% بحلول 2026.

الهدف الفرعي 3.3: تعزيز الوعي العام بمبادرات الجامعة

• الفعاليات:

❖ تطوير استراتيجية لإنشاء شبكة علاقات عامة شاملة مع نهاية 2025.

❖ انشاء صفحات خاصة بالأنشطة الخدمية بالجامعة عبر مواقع التواصل الاجتماعي والمنصات الرقمية

الأخرى للتواصل بحلول 2025.

• المؤشرات:

❖ زيادة الوعي العام: الهدف 50% بحلول 2025.

❖ التفاعل عبر وسائل التواصل الاجتماعي: الهدف زيادة المتابعة بـ 20,000 متابع بحلول 2026.

الهدف 4: التطوير القيادي والمهني

الهدف الفرعي 4.1: تقديم برامج تدريبية وتطويرية لأعضاء هيئة التدريس

• الفعاليات:

- ❖ تقديم ورش عمل تدريبية دورية لأعضاء هيئة التدريس.
- ❖ تقديم حوافز لتشجيع التطوير المهني لأعضاء هيئة التدريس.

• المؤشرات:

- ❖ نسبة المشاركة في ورش العمل التدريبية: الهدف 80% سنويا.
- ❖ عدد أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على شهادات تطوير مهني: الهدف 70% بحلول 2025.

الهدف الفرعي 4.2: بناء قدرات القيادة والإدارة بين الطلاب والموظفين

• الفعاليات:

- ❖ تنظيم برامج تطوير قيادي للطلاب بحلول 2024.
- ❖ تقديم ورش عمل تدريبية للموظفين الإداريين بحلول 2025.

• المؤشرات:

- ❖ عدد المشاركين في برامج تطوير القيادة: الهدف 300 سنويًا بحلول 2025.
- ❖ رضا الموظفين عن البرامج التدريبية: الهدف 80% بحلول 2025.

الهدف 5: الاستدامة المالية والمادية

الهدف الفرعي 5.1: تنوع مصادر التمويل

• الفعاليات:

- ❖ تطوير استراتيجيات جديدة لتنوع مصادر التمويل بحلول 2025.
- ❖ زيادة المساهمات المالية الخارجية من خلال زيادة وتوسعة المكاتب الاستشارية التخصصية وإنشاء مراكز تدريب وتطوير تخصصية تقدم خدمات تدريبية بمختلف التخصصات مقابل مبالغ مالية محددة بحلول 2028.

• المؤشرات:

- ❖ نسبة تنوع مصادر التمويل: الهدف 40% بحلول 2028.
- ❖ زيادة المساهمات الخارجية: الهدف 20% بحلول 2028.

الهدف الفرعي 5.2: تحسين البنية التحتية وصيانتها بانتظام

• الفعاليات:

- ❖ إعداد خطة شاملة للحرم الجامعي بحلول 2024.
- ❖ تجديد وتطوير المرافق الحالية بحلول 2026.

• المؤشرات:

- ❖ اكتمال خطة الحرم الجامعي: 2024.

❖ نسبة اكتمال تطوير المرافق: الهدف 100% بحلول 2026.

الهدف الفرعي 5.3: استخدام تقنيات المعلومات الحديثة في الإدارة المؤسسية

• **الفعاليات:**

❖ تنفيذ أحد أنظمة إدارة موارد المؤسسة بحلول 2025.

❖ تقديم ورش عمل لتحسين العمليات الإدارية بدءًا من العام الدراسي 2024.

• **المؤشرات:**

❖ تحسين كفاءة العمليات الإدارية: الهدف 30% بحلول 2025.

❖ رضا الموظفين عن النظام الجديد: الهدف 90% بحلول 2026.

الهدف 6: الشفافية والحوكمة

الهدف الفرعي 6.1: تعزيز الشفافية في جميع العمليات الإدارية والمالية والأكاديمية

• **الفعاليات:**

❖ إعداد تقارير شفافية دورية.

❖ تنفيذ نظام إدارة الوثائق والارشفة.

• **المؤشرات:**

❖ زيادة مستوى الشفافية: الهدف 50% بحلول 2025.

❖ عدد التقارير المنشورة: الهدف 1 سنويًا بحلول 2025.

الهدف الفرعي 6.2: مراجعة وتحديث الهياكل التنظيمية والسياسات

• **الفعاليات:**

❖ إعداد مراجعات دورية للهياكل التنظيمية بحلول 2024.

❖ تقديم برامج تدريبية للموظفين حول السياسات الجديدة بحلول 2025.

• **المؤشرات:**

❖ عدد المراجعات الدورية: الهدف 1 سنويًا بحلول 2024.

❖ رضا الموظفين عن التحديثات: الهدف 85% بحلول 2025.

الهدف الفرعي 6.3: ضمان الالتزام بالقوانين والمعايير الأكاديمية والأخلاقية

• **الفعاليات:**

❖ تشكيل لجنة للالتزام الأكاديمي بحلول 2024.

❖ تنفيذ دورات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس والموظفين بحلول 2025.

• المؤشرات:

- ❖ نسبة الالتزام بالقوانين والمعايير: الهدف 100% بحلول 2024.
- ❖ عدد الدورات التدريبية المنفذة: الهدف 5 سنويًا بحلول 2025.

الهدف 7: التعاون الدولي

الهدف الفرعي 7.1: توسيع نطاق التعاون الدولي

• الفعاليات:

- ❖ عقد شراكات استراتيجية مع جامعات ومؤسسات عالمية.
- ❖ تقديم برامج تبادل أكاديمي وبحثي.

• المؤشرات:

- ❖ عدد الشراكات الدولية: الهدف 15 بحلول 2026.
- ❖ عدد برامج التبادل المنفذة: الهدف 4 سنويًا .

الهدف الفرعي 7.2: توفير فرص تبادل أكاديمي وبحثي

• الفعاليات:

- ❖ تقديم منح دراسية للتبادل الأكاديمي للطلاب سنويًا.
- ❖ تنظيم مؤتمرات وورش عمل بحثية دولية سنويًا.

• المؤشرات:

- ❖ عدد المنح الدراسية المقدمة: الهدف 200 بحلول 2026.
- ❖ عدد المؤتمرات الدولية: الهدف 2 سنويًا.

الهدف الفرعي 7.3: تبني أفضل الممارسات الدولية في التعليم والبحث والإدارة

• الفعاليات:

- ❖ تطوير منهجيات جديدة بناءً على أفضل الممارسات العالمية.
- ❖ تنفيذ برامج تدريبية لتبني هذه المنهجيات.

• المؤشرات:

- ❖ رضا الطلاب وأعضاء هيئة التدريس عن الممارسات الجديدة: الهدف 85% بحلول 2025.
- ❖ عدد البرامج التدريبية المنفذة: الهدف 10 سنويًا.