

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

الجامعة التقنية الشمالية

المعهد التقني النمرود



قسم تقنيات التغذية العلاجية

الخطة الاستراتيجية للعام الدراسي 2026-2027

شعار الخطة: "نغذي العقول بالمعرفة .. لنصنع مستقبلاً صحياً مستداماً"

الفهرست

1	كلمة رئيس القسم
2	البوصلة الاستراتيجية (الرؤية، الرسالة، القيم)
3	فريق العمل ومنهجية التخطيط
4	الإطار القانوني والمرجعي
5	مصفوفة التحليل الاستراتيجي (SWOT)
6	الأهداف الاستراتيجية الكبرى
7	المحاور العشرة للتنميز المؤسسي
8	الخاتمة والتوقع

1. كلمة رئيس القسم

بسم الله الرحمن الرحيم، والصلاة والسلام على أشرف المرسلين..

في عصر تتسارع فيه متغيرات الصحة العامة والتغذية السريرية، لم يعد التعليم التقني مجرد نقل للمعرفة، بل أصبح "حاضنة للابتكار" و"شريكاً استراتيجياً" في بناء المجتمعات. يُعدّ قسم تقنيات التغذية العلاجية في المعهد التقني النمرود نواة حيوية لإعداد جيل جديد من الكوادر الوسطية، يجمع بين الفهم العميق للعلوم التغذوية، والمهارة السريرية، والوعي الرقمي.

هذه الخطة الاستراتيجية للعام الدراسي (2026) ليست مجرد وثيقة إجرائية، بل هي "عقد مجتمعي" نلتزم فيه بتحويل القسم إلى مركز إشعاع علمي ومجتمعي. اعتمدنا في صياغتها على منهجية مرنة، تدمج بين الأصالة الأكاديمية ومتطلبات الثورة الرقمية، وتضع "الطالب" و"المريض/المجتمع" في قلب اهتماماتنا. أرفع أسمى آيات الشكر لرئاسة الجامعة التقنية الشمالية، والسيد عميد المعهد، وزملائي في القسم على جهودهم المخلصة. سائلين المولى عز وجل أن يجعل عملنا خالصاً لوجهه، نافعاً لعراقنا الحبيب.

رئيس القسم: د. محمد عزيز محمد

التوقيع:

2. البوصلة الاستراتيجية (الرؤية، الرسالة، القيم)

الرؤية (Vision)

"أن نكون القسم التقني التغذوية الرائد إقليمياً في العراق، وبيئة جاذبة للابتكار، تُمكن من خلالها كوادر وسطية قادرة على قيادة التحول في الصحة العامة، وتحقيق الأمن الغذائي، ودمج التقنيات الحديثة في التغذية العلاجية بحلول عام 2030."

الرسالة (Mission)

"إعداد كوادر تقنية علاجية وتغذوية متميزة، تجمع بين الكفاءة السريرية والمهارة التطبيقية، من خلال بيئة تعليمية ذكية، وبحث علمي تطبيقي، وشراكات مجتمعية فاعلة، تُسهم في رفع الوعي الصحي، ومكافحة الأمراض المزمنة، ودعم منظومة الرعاية الصحية في العراق."

القيم الجوهرية (Core Values)

- التميز السريري: الدقة والأخلاقية في التعامل مع الحالات التغذوية.
- الابتكار الرقمي: توظيف الذكاء الاصطناعي والتقنيات الحديثة في التغذية.
- الأثر المجتمعي: خدمة المجتمع المحلي ونشر الثقافة الوقائية.
- الاستدامة: تبني ممارسات غذائية وصديقة للبيئة.
- الشفافية والمساءلة: في الأداء الأكاديمي والإداري.

3. فريق العمل ومنهجية التخطيط

فريق الإعداد: (يُدرج الجدول المعتمد من العمادة). منهجية التخطيط المعتمدة: اعتمدنا في هذه الخطة على منهجية "التخطيط بالمرونة الرشيقة" (Agile Planning)، والتي تتيح مراجعة الأهداف سنوياً لمواكبة المتغيرات، بالاعتماد على:

1. تحليل الفجوات (Gap Analysis) بين مخرجات التعلم ومتطلبات سوق العمل.
2. منهجية "التفكير التصميمي" (Design Thinking) لابتكار حلول للتحديات الصحية المحلية.
3. المقارنة المعيارية (Benchmarking) مع أفضل الكليات التقنية إقليمياً.

4. الإطار القانوني والمرجعي

- قانون رقم (40) لسنة 1988 (قانون وزارة التعليم العالي والبحث العلمي).
- معايير الهيئة الوطنية للاعتماد الأكاديمي وضمان جودة التعليم التقني.
- الدليل الوطني لمخرجات التعلم (NLOs) والاطار الوطني للمؤهلات.
- الخطة الاستراتيجية لجامعة الشمال التقنية (2025-2029).
- معايير نظام إدارة الجودة الشاملة (ISO 9001:2015).

5. مصفوفة التحليل الاستراتيجي (SWOT)

(تم تلخيصها في نموذج ربايعي استراتيجي)

نقاط القوة (الاستثمار فيها)	نقاط الضعف (معالجتها)
1. تخصص حيوي ومطلوب بشدة في القطاع الصحي. 2. كادر تدريسي أكاديمي ومهني. 3. الدعم المؤسسي للجامعة التقنية الشمالية.	1. فجوة في المختبرات. 2. محدودية الشراكات مع المستشفيات التعليمية. 3. ضعف المحتوى الرقمي التفاعلي.
الفرص (اقتناصها)	التحديات (التخفيف منها)
1. ارتفاع معدلات الأمراض المزمنة (السكري، السمنة). 2. التوجه الحكومي نحو الرقمنة الصحية. 3. غياب العيادات التغذوية التقنية المجتمعية.	1. المنافسة من الجامعات الأهلية والحكومية. 2. التغيرات السريعة في التشريعات الغذائية. 3. تحديات البطالة وتقلص التعيينات المركزية.

الاستراتيجية المختارة: استراتيجية (SO) الهجومية-التطويرية: استخدام القوة الأكاديمية لاقتناص فرص الأمراض المزمنة عبر إنشاء "عيادة تغذوية ذكية" و"مختبرات محاكاة سريرية".

6. الأهداف الاستراتيجية الكبرى (2026)

التميز الأكاديمي: تحديث المناهج لتتوافق مع معايير (ACEND) العالمية، وإدخال مسارات رقمية.

1. الابتكار التطبيقي: إنشاء عيادة تغذوية ذكية ومختبرات محاكاة سريرية.
2. الشراكة المجتمعية: إطلاق مبادرات وطنية للتوعية التغذوية تخدم 10,000 مواطن سنوياً.
3. ريادة الأعمال: تمكين الخريجين من إنشاء مشاريعهم الخاصة (عيادات، خطوط إنتاج أغذية صحية).

7. المحاور العشرة للتميز المؤسسي

المحور الأول: المناهج المرنة والمستقبلية

- إعادة هندسة المقررات: ربط المقررات بمخرجات التعلم الوطنية، وإدخال مفاهيم (التغذية الدقيقة (Precision Nutrition).
- المقررات المبتكرة: إضافة وحدات في (التغذية الرقمية، الذكاء الاصطناعي في الحمية، زيادة الأعمال التغذوية).
- اللجنة الاستشارية: تشكيل مجلس استشاري من أطباء، أخصائيي تغذية، وخريجين لمراجعة المناهج سنوياً.

المحور الثاني: التميز المؤسسي والتحول الرقمي

- التعليم المدمج: اعتماد نموذج (70% حضوري، 30% إلكتروني تفاعلي).
- الحقائق الرقمية: تحويل 100% من المقررات إلى حقائب رقمية تفاعلية (Micro-learning).
- التقويم الذكي: استخدام بنوك الأسئلة الرقمية ونماذج التقويم المعيارية (Rubrics).

المحور الثالث: تمكين الكادر وبناء القيادات

- برنامج "معلم المستقبل": دورات إجبارية في التقنيات التعليمية الحديثة والذكاء الاصطناعي.
- الزيارات الميدانية: ابتعاث تدريسيين لزيارات علمية قصيرة لمراكز التغذية المتقدمة.
- حوافز الابتكار: مكافأة التدريسيين الذين يطورون أدوات تعليمية أو براءات اختراع.

المحور الرابع: الشراكة المجتمعية والأثر الصحي

- العيادة التغذوية الذكية: إنشاء عيادة داخل المعهد مجهزة بأجهزة قياس تركيبة الجسم (InBody) وتطبيقات الحمية، يديرها الطلبة بإشراف أساتذة.
- مبادرة "صحتك في وعيك": قوافل توعوية للمدارس والمناطق النائية في نينوى.
- شراكات استراتيجية: توقيع مذكرات تفاهم مع (دائرة الصحة، مستشفيات التعليم الطبي، نقابة الأطباء/الصيدلة).

المحور الخامس: البنية التحتية الذكية والمستدامة

- مختبرات المحاكاة السريرية: تجهيز مختبرات تحاكي أقسام التغذية في المستشفيات (Dietary Kitchen Labs).

- القاعات الذكية: تحويل 50% من القاعات إلى قاعات تفاعلية (Smart Classrooms).
- المكتبة الرقمية: الاشتراك في قواعد بيانات عالمية (مثل ScienceDirect, PubMed) وتوفير شاشات تفاعلية.

المحور السادس: البحث العلمي التطبيقي والابتكار

- حاضنة أبحاث التغذية (NutriTech): دعم مشاريع التخرج التي تتحول إلى منتجات أو تطبيقات تغذوية.
- المجلة العلمية: إصدار "النشرة العلمية لقسم التغذية" لنشر البحوث التطبيقية المحلية.
- مؤتمر سنوي: إقامة "المؤتمر التقني الأول للتغذية والصحة العامة" في المعهد.

المحور السابع: مسار الخريج وسوق العمل (مستحدث ومطور)

- مرصد الخريجين: إنشاء قاعدة بيانات رقمية لمتابعة الخريجين وتوظيفهم.
- برنامج "جاهزية السوق": ورش عمل لإعداد السيرة الذاتية، مهارات المقابلة، وأخلاقيات المهنة.
- التدريب التعاوني: إلزام الطلبة ببرنامج تدريب صيفي (150 ساعة) في المستشفيات والشركات الغذائية.

المحور الثامن: الخطة الزمنية التنفيذية (Gantt Chart Concept)

• الربع الأول (Q1): يناير - مارس 2026

- "مرحلة الانطلاق والتأسيس"
- تحديث المناهج: مراجعة شاملة لمقررات المقررات وربطها بمخرجات التعلم الوطنية (NLOs).
- تشكيل اللجان: إطلاق اللجنة الاستشارية لأصحاب المصلحة (أطباء، أخصائيي تغذية، خريجين).
- إطلاق مرصد الخريجين: إنشاء قاعدة بيانات رقمية لأول دفعة من الخريجين.
- توقيع اتفاقيات مبدئية: توقيع 3 مذكرات تفاهم مع مستشفيات ومراكز صحية محلية.
- إعداد الحقائب الرقمية: بدء تحويل 30% من المقررات إلى حقائب رقمية تفاعلية.

المؤشرات المستهدفة:

❖ 100% من المقررات محدثة ومربوطة بمخرجات التعلم.

❖ 3 اتفاقيات تعاون موقعة.

❖ قاعدة بيانات لـ 50 خريجاً على الأقل.

الربع الثاني (Q2): أبريل - يونيو 2026

- "مرحلة البناء والتجهيز"
 - افتتاح العيادة التغذوية الذكية: تجهيز العيادة بأجهزة قياس تركيبة الجسم وتطبيقات الحمية، وبدء استقبال الحالات التجريبية.
 - تجهيز مختبرات المحاكاة: إعداد مختبر محاكاة سريرية (Dietary Kitchen Lab) لتدريب الطلبة.
 - إطلاق الحاضنة البحثية (NutriTech): فتح باب التقديم لمشاريع التخرج التطبيقية المبتكرة.
 - التدريب المكثف للكادر: تنفيذ 4 دورات تدريبية للتدريسيين في (التعليم الإلكتروني، مخرجات التعلم، الذكاء الاصطناعي).
 - حملة توعوية مجتمعية: إطلاق مبادرة "صحتك في وعيك" في 5 مدارس محلية.
- المؤشرات المستهدفة:

❖ عيادة تغذوية جاهزة لاستقبال 50 حالة شهرياً.

❖ مختبر محاكاة مجهز بنسبة 80%.

❖ تدريب 80% من الكادر التدريسي.

❖ تنفيذ حملة توعوية استفاد منها 500 طالب.

الربع الثالث (Q3): يوليو - سبتمبر 2026

- "مرحلة التوسع والشراقات"
- التوسع في الشراقات المجتمعية: توقيع 5 اتفاقيات جديدة مع (دائرة الصحة، نقابة الأطباء، شركات أغذية صحية).
- التدريب الصيفي للطلبة: إلزام الطلبة ببرنامج تدريب ميداني (150 ساعة) في المستشفيات والمراكز الصحية.
- نشر البحوث التطبيقية: دعم نشر 5 بحوث علمية في مجلات محلية ومحكمة.
- التحول الرقمي الجزئي: رفع 60% من المقررات على منصة التعليم الإلكتروني.
- تنظيم ورشة عمل وطنية: إقامة ورشة عمل حول "التغذية الدقيقة والذكاء الاصطناعي" بمشاركة خبراء.

المؤشرات المستهدفة:

- ❖ 5 شراكات جديدة موقعة.
- ❖ 100% من الطلبة أنهوا التدريب الصيفي.
- ❖ نشر 5 بحوث علمية.
- ❖ 60% من المحتوى الرقمي متاح على المنصة.

الربع الرابع (Q4): أكتوبر - ديسمبر 2026

- "مرحلة التقييم والاستدامة"
- التقييم الشامل: إجراء تقييم داخلي شامل لأداء القسم وفق مؤشرات الأداء (KPIs).
- تحضير ملف الاعتماد الأكاديمي: البدء بإعداد الوثائق المطلوبة للاعتماد البرامجي.
- تحقيق الاستدامة المالية للعيادة: وضع نموذج عمل (Business Model) لضمان استدامة العيادة التغذوية مالياً.
- مؤتمر علمي مصغر: تنظيم "الملتقى الأول للتغذية العلاجية" لعرض مشاريع الطلبة والبحوث.
- إعداد خطة العام التالي (2027): بناءً على نتائج التقييم، يتم إعداد خطة تطويرية للعام الثاني.
- المؤشرات المستهدفة:
- ❖ إنجاز التقييم الداخلي بنسبة 100%.
- ❖ 70% جاهزية لملف الاعتماد الأكاديمي.
- ❖ تحقيق 30% من التغطية المالية للعيادة عبر الاستشارات.
- ❖ مشاركة 200 شخص في الملتقى العلمي.

المحور التاسع: مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)

- أكاديمياً: 100% من المقررات مرتبطة بمخرجات التعلم، 80% رضا الطلبة عن التدريس.
- تطبيقياً: فحص 2000 حالة مرضية سنوياً في العيادة التغذوية.
- بحثياً: نشر 15 بحثاً علمياً في مجلات عالمية محكمة سنوياً.
- توظيفياً: 70% من الخريجين يحصلون على فرص عمل أو يفتحون مشاريعهم خلال 6 أشهر.

المحور العاشر: إدارة المخاطر والمرونة المؤسسية

- المخاطر المالية: تنويع مصادر الدخل (عبر العيادة التغذوية، الاستشارات، الدورات المجتمعية).
- المخاطر التقنية: وجود خطط طوارئ (Disaster Recovery) للمنصات الرقمية.

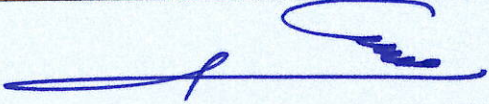
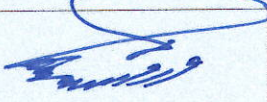
• مخاطر السوق: تحديث مستمر للمهارات المطلوبة لتفادي بطالة الخريجين.

8. الخاتمة والتوقع

إن نجاح هذه الخطة لا يقاس بما نُكتبه على الورق، بل بما نتركه من أثر في طلبتنا ومجتمعنا. نحن على ثقة بأن التكامل بين رؤية القيادة، واجتهاد الكادر، وطموح الطلبة، سيحول هذا المعهد إلى منارة للتغذية العلاجية في العراق.

التوقع الرسمية:

لجنة الخطة الاستراتيجية

ت	الاسم	الملاحظات	التوقيع
1	د. محمد عزيز محمد	رئيسا	
2	م.م. علاء عبد القادر ياسين	عضوا	
3	م.م. ورقاء محمود صالح	عضوا	

الدكتور
علاء عبد القادر ياسين
معاون العميد للشؤون العلمية
المعهد التقني - الموصل

توقيع السيد معاون العميد للشؤون العلمية

الدكتور
عبد الجيد محمد حمودي
معاون العميد للشؤون الإدارية والمالية
السيد العميد المحترم